

MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİNDE EMEKLİLİK YAŞ HADDİNİ DOLDURMUŞ ÖĞRETİM ÜYELERİNİN SÖZLEŞMELİ OLARAK ÇALIŞTIRILMASINA İLİŞKİN KRİTERLER

Amaç

Madde 1-Manisa Celal Bayar Üniversitesinde emeklilik yaş haddini doldurmuş öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılmasına ilişkin kriterleri belirlemektir.

Kapsam

Madde 2- Bu kriterler Manisa Celal Bayar Üniversitesinde görev yapan emeklilik yaş haddini doldurmuş öğretim üyelerini kapsar.

Dayanak

Madde 3- 2547 Sayılı kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası ile Yükseköğretim Kurulunca yayınlanan “Emeklilik Yaş Haddini Doldurmuş Öğretim Üyelerinin Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslar”.

Tanımlar

Madde 4-

- a)Üniversite : Manisa Celal Bayar Üniversitesini
- b)Öğretim üyesi : 67 Yaşını doldurmuş, profesör, doçent ve Dr. öğretim üyelerini
- c)İlgili birim : Fakülte, yüksekokul ve meslek yüksekokullarını
- d)Yönetim kurulu : İlgili birim ve üniversite yönetim kurulunu ifade eder.

Çalıştırılacaklarda Aranılan Nitelikler

Madde 5- Emeklilik yaş haddini doldurmuş öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılabilmesi için; son beş yılda; bulunduğu kadrodaki, kadroya atanma yayın şartlarını yeniden yerine getirmesi gerekir.

Başvuru ve Kabul Şartları

Madde 6- 67 Yaşın dolmasına 3 (üç) ay kala sözleşmeli statüde çalışmak isteyen öğretim üyesi, kadrosunun bulunduğu bölüm başkanlığına bu kriterlerin 5. maddesinde belirlenen şartı sağladığını beyan ederek belgeleri de ekleyip şahsen dilekçe ile müracaat eder.

Madde 7- Kriterleri sağlayan öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılma teklifleri; bölüm başkanının, anabilim dalı başkanı ve bölüm kurulunun görüşünü alarak vereceği gerekçeli uygun görüş üzerine fakülte/ yüksekokul/ meslek yüksekokulu müdürlüğüne iletilir. Talepler, fakülte/ yüksekokul/meslek yüksekokulu yönetim kurulu kararı ile birlikte Rektörlüğe gönderilir. Üniversite Yönetim Kurulu ve Rektörün olumlu görüşü ile de Yükseköğretim Kuruluna teklif edilir.

Sözleşme ve Ücretler

Madde 8-Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca çalıştırılmasına izin verilen öğretim üleriyle; net tutarı, en son bulundukları kadroları için ön görülmüş olan gösterge, ek gösterge, taban ve kıdem aylıkları, üniversite ödeneği, yükseköğretim tazminatı, eğitim öğretim ödeneği, geliştirme ödeneği, makam ve görev tazminatları ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 9. Maddesinde belirlenmiş olan ek ödeme toplamından ilgili mevzuat uyarınca vergi ve diğer

kesintiler yapıldıktan sonra kalan net tutarı geçmemek üzere belirlenecek ücret üzerinden sözleşme yapılır. Sözleşme süresi bir yıldır. Sözleşmeler aynı usulle, öğretim üyelerinin 75 yaşını doldurdukları tarihi geçmemek üzere birer yıllık sürelerle uzatılabilir.

İdari Görev Yasağı

Madde 9-Sözleşmeli olarak çalıştırılan öğretim üyeleri hiçbir idari görev alamazlar; yönetim kurullarında görev yapamazlar, idari görevlere seçilecek üyeler için oy kullanamazlar.

Ödev ve Sorumluluklar

Madde 10-Sözleşmeli öğretim üyeleri hakkında, kadrolu öğretim üyelerinin tabi olduğu izin hakları, yasak, ödev ve sorumluluklar ile disipline ilişkin hükümler uygulanır. Bu öğretim üyeleri, 2547 sayılı kanunun 40/b maddesiyle görevlendirilemezler. Bunlara üç ay ve daha uzun süreli olarak üniversite dışında görevlendirme yapılamaz.

Uyuşmazlık

Madde 9- Uyuşmazlıkların çözümünde Manisa mahkemeleri yetkilidir.

Geçici Madde

Madde 10- 01.07.2017 tarihi ile bu kriterlerin yürürlüğe girdiği tarih arasında yaş haddinden emekli olan öğretim üyeleri, bu kriterlerin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç ay içinde emekli oldukları birime sözleşmeli olarak çalıştırılmak için müracaat edebilir.

Madde 11- Bu kriterlerin yürürlüğe girdiği tarihte yaş haddinden emekliliğine üç aydan az kalan öğretim üyeleri sözleşmeli olarak çalıştırılmak üzere müracaat edebilir.

Yürürlük

Madde 12- Bu kriterler Manisa Celal Bayar Üniversitesi Senatosunca kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 13-Bu kriterleri Manisa Celal Bayar Üniversitesi Rektörü yürütür.